

Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору

на 2021-2024 годы

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт органического синтеза им. И.Я. Пастера
Уральского отделения Российской академии наук**

От работодателя:
Директор

_____ (ФИО)
(подпись)

ДД.ММ.ГГГГ

ДД.ММ.ГГГГ г.

МП

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

_____ (Р.И. Ишметова)
(подпись)

г.

МП

Принято на собрании
трудового коллектива ИОС УрО РАН
ДД.ММ.ГГГГ г.
Протокол №1 от ДД.ММ.ГГГГ г.

Екатеринбург – 2021 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт органического синтеза им. И.Я. Постовского Уральского отделения Российской академии наук (далее – ИОС УрО РАН) в лице директора **ФИО**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив в лице представителя трудового коллектива председателя Профсоюзного комитета Ишметовой Рашиды Иршотовны, действующей на основании Протокола собрания трудового коллектива от ДД.ММ.ГГГГ г. №1, с другой стороны, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Продлить действие коллективного договора сроком на три года до 17 мая 2024 года.

2. Настоящее дополнительное соглашение принято на общем собрании трудового коллектива ИОС УрО РАН (Протокол от ДД.ММ.ГГГГ г. №1) (Списочный состав – **219** человек) и вступает в силу с момента подписания сторон.

Составлено в 3-х экземплярах: 1-ый и 2-й экземпляры находятся в ИОС УрО РАН, 3-ий экземпляр находится в ГКУ Екатеринбургский ЦЗ.

3. Внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор:

Исключить по всему тексту: Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2015-2018 годы.

Пункт 3.3 Применяемая система оплаты труда работников изложить в следующей редакции:

- должностные оклады научных работников и руководителей научных учреждений, а также других категорий работников устанавливаются на основании действующих постановлений Правительства РФ, на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Кроме того устанавливаются:

~~- доплаты за ученую степень кандидата и доктора наук;~~

- доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры указанных доплат определяются действующими нормативными документами. В пределах имеющихся финансовых средств работникам института устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки и премии согласно соответствующим Положениям (Приложения к колдоговору), утвержденным Ученым советом института с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

В соответствии с действующим законодательством и на основании карт специальной оценки условий труда работникам, занятым на работе с вредными условиями труда производить доплату за работу во вредных условиях труда (Приложение), предоставлять компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, работникам, занятым трудом во вредных условиях не менее половины рабочей смены (ст.222 ТК РФ).

I. Подписи Сторон

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета, с.н.с., к.х.н.

_____/Р.И. Ишметова/

От работодателя:

Директор института

_____/ФИО/